

**Согласовано  
Решением Правления  
ООО «Примтеркомбанк»  
Протокол заседания Правления  
№ 6/н от «05» мая 2016г.**

**Утверждено  
Решением Совета Директоров  
ООО «Примтеркомбанк»  
Протокол заседания  
Совета Директоров  
№ 6/н от «17» мая 2016 г.**

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о противодействии коммерческому подкупу и коррупции  
в ООО «Примтеркомбанк»**



г. Владивосток  
2016 г.



**1. Используемые в рамках настоящего документа термины, определения, сокращения**

<b>Банк</b>	ООО «Примтеркомбанк»
<b>Положение</b>	настоящее Положение о противодействии коммерческому подкупу и коррупции ООО «Примтеркомбанк»
<b>Коммерческий подкуп</b>	незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в Банке, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением; незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в Банке, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным
<b>Взятка</b>	получение должностным лицом Банка лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.
<b>Коррупция (коррупционные действия)</b>	злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах Банка
<b>Коррупционное правонарушение</b>	совершенное противоправное (в нарушение антикоррупционного законодательства РФ) деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством РФ установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность
<b>Противодействие коррупции</b>	деятельность работников Банка в пределах своих полномочий, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям и попыткам/реализации мошеннических схем
<b>Органы управления Банка</b>	Общее собрание участников Банка, Совет Директоров Банка, Председатель Правления Банка (единоличный исполнительный орган) и Правление Банка (коллегиальный исполнительный орган Банка).
<b>Органы внутреннего контроля Банка</b>	Органы управления Банка, подразделения и работники Банка, осуществляющие в соответствии с Уставом Банка и внутренними нормативными документами Банка функции внутреннего контроля в рамках действующей в Банке системы внутреннего контроля.



## 2. Общие положения.

- 2.1. Настоящий документ является внутренним нормативным документом Банка и определяет основные принципы противодействия коррупции в Банке и в отношениях Банка с третьими лицами, а также устанавливает управленческие и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
- 2.2. Настоящий документ направлен на Противодействие коррупции как внутри Банка, так и в отношениях Банка с третьими лицами, включая государственные и муниципальные органы, юридические лица.
- 2.3. Принципы Противодействия коррупции, установленные в настоящем документе, лежат в основе организации системы противодействия коррупции в структурных подразделениях Банка, что обеспечивает согласованность подходов к организации Противодействия коррупции в Банке и его структурных подразделениях.
- 2.4. Требования настоящего документа обязательны для исполнения Органами управления Банка, работниками Банка (включая лиц, которые оказывают услуги Банку на основании гражданско-правового договора) независимо от занимаемых ими должностей. Общие принципы и запреты, устанавливаемые настоящим документом, также распространяются на иных третьих лиц, действующих по поручению Банка. Ни Банк, ни кто-либо из работников Банка не вправе обходить требования настоящего документа посредством деятельности иных третьих лиц.
- 2.5. Требования настоящего документа учитываются при установлении Банком договорных и иных деловых отношений с физическими лицами и организациями. Банк ожидает от своих контрагентов, представителей Банка, структурных подразделений Банка, членов органов управления, а также от иных лиц соблюдения соответствующих обязанностей по противодействию коррупции.
- 2.6. В случае изменения наименований структурных подразделений и/или должностей работников Банка, участвующих в осуществлении операций в рамках настоящего документа, при условии сохранения за ними функций, определенных для данных структурных подразделений и/или работников Банка настоящим документом, а также в случае передачи указанных функций в компетенцию других структурных подразделений и/или работников Банка, работа в соответствии с настоящим документом осуществляется соответствующими структурными подразделениями и/или работниками Банка до внесения изменений в настоящий документ.

## 3. КОРРУПЦИОННЫЕ ДЕЙСТВИЯ

- 3.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными актами в сфере противодействия Коррупции Банк считает коррупционными действиями действия, указанные в пункте 3.2 настоящего документа, совершенные:
- 3.1.1. в отношении Банка либо от имени или в интересах Банка в отношении третьих лиц, в том числе в отношении государственных и муниципальных органов и их служащих, Банка России и его служащих, иных юридических лиц и их работников, органов управления и представителей указанных юридических лиц;
- 3.1.2. прямо или косвенно (лично или через посредничество третьих лиц);
- 3.1.3. независимо от цели, включая упрощение административных и иных процедур, обеспечение конкурентных и иных преимуществ;
- 3.1.4. в любой форме, в том числе в форме получения/предоставления денежных средств, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав.
- 3.2. Коррупционными действиями, совершенными в целях, в форме или в порядке, указанных в пункте 3.1 настоящего документа, являются:
- 3.2.1. дача взятки и посредничество в даче взятки, то есть предоставление или обещание предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом, то есть на более выгодных для дающего условиях



и/или с нарушением порядков и процедур, установленных законодательством Российской Федерации и/или внутренних нормативных документов Банка;

3.2.2. получение взятки и посредничество в получении взятки, то есть получение или согласие получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом, то есть на более выгодных для дающего условиях и/или с нарушением порядков и процедур, установленных законодательством Российской Федерации и/или внутренних нормативных документов Банка;

3.2.3. коммерческий подкуп, то есть незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в Банке, в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

3.2.4. подкуп иностранных государственных служащих, то есть предоставление или обещание предоставить иностранному государственному служащему любую финансовую или другую выгоду/преимущества с целью повлиять на исполнение его официальных обязанностей, чтобы получить/удержать бизнес или обеспечить конкурентные или иные преимущества для Банка;

3.2.5. использование Органами управления Банка, Органами внутреннего контроля Банка, работниками Банка для себя или в пользу третьих лиц возможностей, связанных со служебным положением и/или должностными полномочиями, для получения финансовых или иных выгод/преимуществ, не предусмотренных законодательством Российской Федерации и/или внутренними нормативными документами Банка;

3.2.6. иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам Банка и/или общества, и/или государства в целях получения финансовой или иной выгоды/преимуществ.

3.3. Работники Банка, Органы управления Банка, Органы внутреннего контроля Банка при выполнении своих трудовых функций или при осуществлении своей деятельности от имени Банка должны соблюдать антикоррупционное законодательство Российской Федерации, а также требования настоящего документа.

#### **4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

4.1. Противодействие коррупции в Банке основывается на следующих основных принципах:

4.1.1. признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина – Коррупция приводит к нарушению прав граждан, к несоблюдению условий законной конкуренции между субъектами экономической деятельности;

4.1.2. законность – Банк осуществляет свою деятельность в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;

4.1.3. прозрачность деятельности Органов управления Банка и работников Банка (с учетом требований законодательства Российской Федерации о коммерческой и банковской тайне);

4.1.4. неотвратимость привлечения к ответственности за совершение Коррупционных правонарушений – законодательством Российской Федерации предусмотрена ответственность физических и юридических лиц за совершение Коррупционных правонарушений (см. раздел 13 настоящего документа);

4.1.5. комплексное использование управленческих, организационных, информационных, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер – комплексность использования мер Противодействия коррупции ориентирована как на профилактическую работу, так и на непосредственную борьбу с коррупционными действиями и ликвидацию их последствий;

4.1.6. приоритетное применение мер по предупреждению Коррупции (см. раздел 7 настоящего документа);



4.1.7. сотрудничество в области Противодействия коррупции с государственными органами, а также партнерами и клиентами Банка – Банк признает общесоциальный характер проблемы Коррупции и необходимость противодействия Коррупции как путем мероприятий, реализуемых в рамках государственной политики, так и путем формирования нетерпимости к Коррупции со стороны общества.

4.2. В Банке соблюдается принцип неприятия Коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой толерантности») при осуществлении повседневной деятельности и при реализации стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с участниками Банка, с инвесторами Банка, с контрагентами Банка, с представителями органов государственной власти и местного самоуправления, политических партий, с работниками Банка и его структурных подразделений, с членами органов внутреннего контроля, а также с иными лицами.

4.3. Банк размещает настоящий документ в свободном доступе на корпоративном сайте Банка в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии Коррупции, поощряет соблюдение принципов и требований настоящего документа всеми контрагентами Банка, работниками Банка, Органами управления Банка, структурными подразделениями Банка и иными лицами и содействует повышению уровня антикоррупционной культуры общества и работников Банка.

## **5. СОТРУДНИЧЕСТВО В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

5.1. Банк на основе принципа взаимности сотрудничает в области Противодействия коррупции с государственными, правоохранными и регулирующими органами, партнерами Банка и клиентами Банка в целях:

5.1.1. установления лиц, подозреваемых (обвиняемых) в совершении коррупционных правонарушений, их местонахождения, а также местонахождения других лиц, причастных к коррупционным правонарушениям;

5.1.2. выявления имущества, полученного в результате совершения коррупционных правонарушений или служащего средством их совершения;

5.1.3. обмена информацией по вопросам Противодействия коррупции;

5.1.4. координации деятельности по профилактике Коррупции и борьбе с Коррупцией.

## **6. УПРАВЛЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННЫМИ ДЕЙСТВИЯМИ**

6.1. Органы управления Банка формируют этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям Коррупции на всех уровнях, подавая пример работникам Банка.

6.2. Совет Директоров Банка утверждает настоящий документ, а также осуществляет общий контроль Противодействия коррупции, осуществляемый исполнительными органами Банка.

6.3. Исполнительные органы Банка в пределах своих полномочий:

6.3.1. осуществляют нормативное обеспечение антикоррупционных мер, закрепления стандартов поведения, что предполагает принятие кодекса корпоративной этики, введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников Банка.

6.3.2. обеспечивают соответствие внутренних нормативных документов Банка требованиям законодательства Российской Федерации, нормативных актов Банка России, в том числе в области противодействия коррупции, включая организацию процедур согласования проектов внутренних нормативных документов, обеспечивающих предотвращение возникновения конфликта интересов и факторов коррупционного риска;

6.3.3. обеспечивают своевременное рассмотрение обращений граждан и организаций о признаках возможного совершения сотрудниками Банка коррупционных нарушений

6.3.4. осуществляют постоянный мониторинг за деятельностью работников Банка в сфере Противодействия коррупции

## **7. МЕРЫ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИИ**

7.1. Профилактика коррупции в Банке осуществляется путем:

- ведения достоверного и полного финансового учета, недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;
- исключения коррупционной составляющей во внутренних организационно-распорядительных и нормативных документах Банка, договоров, заключаемых Банком, на стадии их подготовки и согласования;
- предъявления соответствующих требований к должностным лицам Банка и кандидатам на руководящие должности в Банке;
- подписания всеми работниками Банка при приеме на работу письменного обязательства о соблюдении требований настоящего Положения (Приложение № 3), подлежащему хранению в личном деле работника Банка.
- применения в практике кадровой работы Банка принципа, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение работником Банка своих обязанностей по Противодействию коррупции должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность.

## **8. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

8.1. Основными направлениями деятельности Банка по Противодействию коррупции являются:

8.1.1. проведение единой политики Банка в области Противодействия коррупции. Принятие кодекса корпоративной этики Банка;

8.1.2. создание механизма взаимодействия Банка по вопросам Противодействия коррупции с государственными органами, организациями, а также с гражданами и институтами гражданского общества;

8.1.3. принятие мер, направленных на привлечение работников Банка к более активному участию в Противодействии коррупции, на формирование в Банке негативного отношения к коррупционному поведению;

8.1.4. совершенствование системы внутреннего контроля Банка и структуры подразделений Банка, связанных с обеспечением безопасности деятельности Банка, создание механизмов контроля за их деятельностью;

8.1.5. унификация прав и ограничений, запретов и обязанностей, установленных для работников Банка;

8.1.6. обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при оказании банковских услуг и в работе с контрагентами Банка;

8.1.7. совершенствование порядка использования имущества и ресурсов Банка, а также порядка передачи прав на использование такого имущества и его отчуждения. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение эффективной работы Банка.

## **9. УВЕДОМЛЕНИЕ О СКЛОНЕНИИ К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ**

9.1. Работникам Банка запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц совершать и (или) участвовать в коррупционных действиях. В случае склонения работника банка к совершению коррупционного правонарушения, он обязан на позднее следующего рабочего дня сообщить об этом непосредственному руководителю Службы экономической безопасности в форме уведомления (приложение № 1).

9.2. К уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы, подтверждающие обстоятельства обращения каких-либо лиц в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.



9.3. Регистрация уведомления осуществляется в день его поступления в Службу экономической безопасности Банка в Журнале регистрации уведомлений (приложение № 2). Листы Журнала должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью Банка.

9.4. Служба экономической безопасности обеспечивает доведение уведомления до Председателя Правления и до начальника Службы внутреннего контроля Банка в день поступления уведомления в Службу экономической безопасности.

9.5. Организация проверки сведений, содержащихся в уведомлении, обеспечивается по решению Председателя Правления Банка. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится Службой экономической безопасности Банка, при необходимости с привлечением иных структурных подразделений Банка, в течение пяти рабочих дней с момента принятия решения Председателем Правления.

9.6. По окончании проверки уведомление с приложением материалов проверки представляется начальником Службы экономической безопасности для принятия решения по противодействию коммерческому подкупу и коррупции Председателя Правления Банка.

9.7. Журнал, уведомления и материалы проведенных проверок хранятся в Службе экономической безопасности Банка.

9.8. Банк заявляет о том, что ни один работник Банка не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе если в результате такого отказа у Банка, подразделений Банка, возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

## 10. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

10.1. Представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, могут быть произведены от имени Банка и за счет Банка, а подарки или услуги могут быть предоставлены или оказаны от имени Банка и за счет Банка, либо приняты работниками Банка от физических лиц и организаций, в том числе имеющих деловые отношения с Банком или стремящихся к созданию таковых, только при условии соответствия совокупности указанных ниже критериев:

10.1.1. представительские расходы и подарки прямо связаны с законными целями деятельности Банка, например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, успешным исполнением контрактов либо с общепринятыми праздниками;

10.1.2. представительские расходы и подарки соответствуют принятой деловой практике и не выходят за рамки норм делового общения (цветы, сувениры рекламного либо имиджевого характера и т.д.);

10.1.3. представительские расходы и подарки не представляют собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и иных аналогичных решений или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

10.1.4. представительские расходы и подарки не нанесут ущерба деловой репутации Банка, работников Банка и Органов управления Банка в случае раскрытия информации о них;

10.1.5. представительские расходы и подарки не противоречат принципам и требованиям настоящего документа, внутренних нормативных документов Банка, определяющих принципы профессиональной этики и этические нормы делового общения, иных внутренних нормативных документов Банка и законодательства Российской Федерации.

10.2. Не допускаются подарки от имени Банка, работников Банка, Органов управления Банка, Органов внутреннего контроля Банка, представителей Банка третьим лицам в виде денежных средств, в наличной или безналичной формах, в любой валюте.



10.3. В случае несоответствия указанным в п.10.1.1.-10.1.5 критериям подарки от клиентов, партнеров, поставщиков не могут быть приняты работниками Банка и должны быть возвращены дарителю или направлены на благотворительные цели (эквивалент суммы подарка). Ответственность за уплату налогов в случае получения подарков, полученных от юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, стоимость которых превышает в совокупности за налоговый период 4000 рублей, в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации лежит на получателе.

## 11. КОНТРАГЕНТЫ

11.1. Банк, в пределах своих прав как участника общества, способствует внедрению мер по противодействию коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами.

11.2. При участии в проектах Банк:

11.2.1. анализирует информацию о репутации потенциальных партнеров и участников (в том числе благотворительных организаций) и их толерантности к Коррупции;

11.2.2. информирует их о принципах и требованиях Банка в сфере Противодействия коррупции, установленных в настоящем документе;

11.2.3. выступает за принятие аналогичной антикоррупционной политики в обществе или объединении, участником которой является Банк.

## 12. ПОРЯДОК ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

12.1. Под конфликтом интересов в настоящем документе понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Банка, Органа управления Банка влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Банка, Органа управления Банка и правами и законными интересами Банка, граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам Банка, граждан, организаций, общества или государства.

12.2. Под личной заинтересованностью работника Банка, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

12.3. В целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов работники Банка обязаны:

12.3.1. принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;

12.3.2. уведомить своего непосредственного руководителя или Службу внутреннего контроля Банка о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

12.4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения работника Банка, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения служебных обязанностей в установленном в Банке порядке, и/или в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

## 13. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ

13.1. Органы управления Банка и работники Банка, независимо от занимаемой ими должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего документа, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

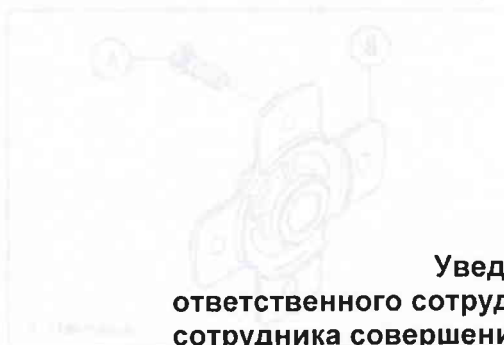
13.2. Поскольку Банк может быть подвергнут санкциям за участие работников Банка, Органов управления Банка, контрагентов Банка, подразделений Банка и иных лиц в коррупционной деятельности,



то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в установленном в Банке порядке проводятся служебные расследования в рамках, допустимых, применимым законодательством Российской Федерации.

13.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящего документа, могут быть привлечены к дисциплинарной или гражданско-правовой ответственности по инициативе Банка, а при наличии в их действиях признаков состава административного или уголовного правонарушения соответственно к административной или уголовной ответственности по инициативе правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

Приложение № 1  
к Положению о противодействии  
коммерческому подкупу и коррупции в  
ООО «Примтеркомбанк»



**Уведомление  
ответственного сотрудника Банка о фактах склонения  
сотрудника совершению коррупционного правонарушения**

ФИО сотрудника	
Должность	
Структурное подразделение	
Информация о факте обращения в целях склонения сотрудника к совершению коррупционного правонарушения	
Информация о лице (лицах) склонявших сотрудника к совершению коррупционного правонарушения	
Информация о месте, времени и иных обстоятельствах склонения сотрудника к совершению коррупционного правонарушения	
Сущность коррупционного правонарушения, к совершению которого склонялся сотрудник Банка	
Информация о сущности предполагаемого правонарушения (действие (бездействия) сотрудника), к которому склонялся сотрудник Банка	





Приложение № 3  
к Положению о противодействии  
коммерческому подкупу и коррупции в  
ООО «Примтеркомбанк»

**Обязательство соблюдения требований  
Положения «О противодействии коммерческому подкупу  
и коррупции в ООО «Примтеркомбанк»**

**Ф.И.О.** \_\_\_\_\_

**Должность** \_\_\_\_\_

Обязуюсь соблюдать требования и ограничения, установленные внутренним Положением «О противодействии коммерческому подкупу и коррупции в ООО «Примтеркомбанк».

Уведомлен(а) о том, за нарушение мною требований Положения «О противодействии коммерческому подкупу и коррупции в ООО «Примтеркомбанк» я могу быть привлечен(а) к дисциплинарной (вплоть до увольнения), материальной, гражданско-правовой ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
Подпись / расшифровка подписи

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201 \_\_\_\_ г.